

# Kesätyöllistämistuki 2021

Järvenpään kaupungin kesätyöllistämistukea voi hakea työnantaja, joka on Suomessa rekisteröitynyt yritys, säätiö, yhdistys tai kotitalous. Valtion, kirkon tai seurakunnan yksiköt eivät ole oikeutettuja nuorten kesätyöllistämistukeen, eivät myöskään kuntayhtymät tai kunnan, valtion tai kirkon/seurakunnan enemmistö omistuksessa olevat organisaatiot.

Kesätyöllistämistukea voidaan myöntää työnantajalle järvenpääläisen 15–18-vuotiaan nuoren palkkaamiseen. Nuori voi markkinoida itseään kesätöihin kertomalla tuesta työnantajalle hakemuksessaan.

1. Kesätyöllistämistukea maksetaan toteutuneiden työtuntien mukaisesti. Tuki määräytyy seuraavasti:

- työtuntien määrä ajalla 1.5.–31.8. 30 h – tuen määrä 100 euroa
- työtuntien määrä ajalla 1.5.–31.8. 60 h – tuen määrä 200 euroa
- työtuntien määrä ajalla 1.5.–31.8. 90 h – tuen määrä 300 euroa
- työtuntien määrä ajalla 1.5.–31.8. 120 h – tuen määrä 400 euroa

2. Nuoren työsuhde voi toteutua ajalla 1.5.–31.8. Työ tulee kuitenkin järjestää siten, ettei se hankaloita nuoren opiskelua. Peruskoulunsa samana keväänä päättävä nuori voi aloittaa työsuhteensa kuitenkin vasta oppivelvollisuuden suorittuaan.

3. Kesätyöllistämistukea voidaan myöntää korkeintaan kymmenestä (10) nuoresta työnantajaa kohden.

4. Palkan tulee olla vähintään kunkin ammattialan työehtosopimuksen (tes) mukainen. Mikäli alalla ei ole työehtosopimusta, on maksettavan palkan oltava kohtuullinen.

5. Työajan tulee olla ennalta sovittu ja työsopimus on tehtävä kirjallisesti nuoren kanssa.

6. Työnantaja voi hakea tukea ennakoon tai vasta nuoren työsuhteen päätyttyä.

7. Kesätyöllistämistukea myönnetään hakujärjestyksessä niin kauan kuin määrärahaa riittää, kuitenkin korkeintaan **31.10. saakka**.

Jos työnantaja käyttää kesätyöllistämistukea nuoren työllistämiseen, niin ei voi käyttää muita kaupungin myöntämiä tukia kuten KesäRekry palvelua saman nuoren työllistämisessä.

työtuntien määrä ajalla 1.5.-31.8	tuen summa
30	100 €
60	200 €
90	300 €
120	400 €

